

## Прием на работу молодого специалиста

Первое рабочее место для многих молодых специалистов обычно связано с определенной неизвестностью, чем достаточно часто пользуются нерадивые работодатели. Знание своих прав и обязанностей очень упростит адаптацию на новом рабочем месте новому специалисту, который только начинает делать свои первые шаги по карьерной лестнице.

### Документы, необходимые для оформления приема на работу молодого специалиста

Любое трудоустройство начинается с предоставления необходимых документов в отдел кадров организации либо уполномоченному лицу. Трудовым законодательством определен общий порядок приема на работу новых сотрудников, а также документы необходимые для данного процесса, которые предоставляются со стороны соискателя и которые оформляются со стороны работодателя. Список документов необходимых для приема на работу выглядит так:

Наименование документа	Описание
Документ, подтверждающий личность соискателя	Обычно отдел кадров требует оригинал либо копию паспорта, так как для личного дела сотрудника необходимы будут как первая страница паспорта, так и страница с пропиской (либо регистрацией) и семейным положением
Копия идентификационного налогового номера (ИНН)	Данный документ необходим для бухгалтера для выполнения обязательств по налоговым выплатам с заработной платы работника. Работодатель несет ответственность по перечислению страховых взносов и НДФЛ за своего сотрудника
Копия свидетельства пенсионного страхования	Номер данного документа необходим также бухгалтеру для осуществления персональных перечислений в пенсионный фонд
Трудовая книжка	Предоставляется новым сотрудником при наличии. Существует ряд объективных случаев, когда ее может и не быть, тогда работодатель заводит новую, особенно это касается молодого специалиста. При этом стоимость трудовой книжки либо списывается на расходы организации, либо взыскивается с нового работника
Военный билет	Данный документ предоставляется в обязательном порядке военнообязанными лицами. В нашей стране к таким лицам относятся мужчины, достигшие 18-летнего возраста
Заявление о приеме на работу от нового работника	Обычно заявление составляется с помощью сотрудников отдела кадров либо иного уполномоченного лица

Справка о медицинском освидетельствовании	Для молодых специалистов, не достигших совершеннолетия, в обязательном порядке предусмотрено прохождение медицинского осмотра
Документы об образовании	Для заполнения трудовой книжки, а также для подтверждения квалификации (если она есть) или подтверждения право на соответствующий график работы (если несовершеннолетний работник в данный момент учится)

### Испытательный срок для молодого специалиста

Для многих работодателей испытательный срок – является одним из важных этапов отбора кандидатов на вакантную должность, чтобы определить действительно достойного специалиста. Но **это не касается молодых специалистов:**

- После окончания образовательного учреждения и получения соответствующего документа молодой специалист **не может быть принят на работу на условиях прохождения испытательного срока.**
- Прием на работу может осуществляться посредством проведения собеседования и просмотра документов об образовании с табелем успеваемости. Другие виды испытания для молодых специалистов не приемлемы и не нужны.
- Проведение испытательного срока может быть расценено как злостное нарушение трудового законодательства и при обращении в трудовую инспекцию, работодателя могут привлечь к административной ответственности.

### Нормативно-правовые акты, регламентирующие прием на работу молодого специалиста

Наименование нормативно-правового акта	Номер документа	Описание
Трудовой кодекс	Статья 65	Данная статья регламентирует перечень документов, которые должны быть предоставлены при оформлении трудового договора между новым сотрудником и организацией
	Статья 68	Статья дает разъяснения по основным положениям процесса оформления приема на работу нового сотрудника и заключения с ним трудового соглашения
	Статья 70	Статья дает разъяснения по проведению испытания нового сотрудника при приеме на работу, здесь также указывается, что молодой специалист не обязан проходить испытание при инициативе работодателя