

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«СИМФЕРОПОЛЬСКОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ИМЕНИ П. И. ЧАЙКОВСКОГО»

СОГЛАСОВАНО
Решением Совета училища
ГБПОУ РК «Симферопольское
музыкальное училище
им. П.И. Чайковского»
от «27» августа 2020 г.
№ 1

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК
«Симферопольское музыкальное
училище им. П.И. Чайковского»
Н.В. Тимошенко
от «27» августа 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской деятельности в
ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное
училище имени П.И. Чайковского»

г. Симферополь,
2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное училище имени П.И. Чайковского» (далее - Училище) определяет формы и условия реализации волонтерского движения в среде обучающихся.

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Конституции РФ, Гражданского кодекса РФ, Федерального закона от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Федерального закона от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)», Концепции развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 27.12.2018 № 2950-р «Об утверждении Концепции развития добровольчества (волонтерства) в РФ до 2025 г»), Устава Училища.

1.3. Под волонтерской деятельностью в сфере культуры понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг в сфере культуры на местном, национальном или международном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

1.4. Под участниками волонтерской Деятельности в сфере культуры понимаются волонтеры, волонтерские формирования, руководители волонтерских формирований, благополучатели:

- волонтеры - лица, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;
- волонтерские формирования - объединения волонтеров, действующие на базе Училища.

2. Цели и задачи волонтерской деятельности в сфере культуры

2.1. Волонтерская деятельность в Училище осуществляется в целях:

- поддержки общественно значимых социокультурных инициатив, проектов и программ, в том числе в рамках детского и молодежного движения;
- сохранения и развития культурных традиций, пропаганды культурных ценностей народов Крыма;
- содействия развитию творческого потенциала граждан, в том числе детей и молодежи;
- предоставления возможности обучающимся проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание через волонтерскую деятельность.

2.2. К задачам волонтерской деятельности относятся:

- создание условий для интеграции направлений работы волонтерских формирований в деятельность Училища - мотивирование членов

волонтерского формирования к активному участию в проектах и программах Училища;

- обучение граждан, в том числе молодежи, определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации и профессионального развития;

- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социокультурных задач;

- поддержка инициатив обучающихся, получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов.

3. Направления и формы добровольческой (волонтерской) деятельности

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности в Училище являются:

- **медиаволонтерство**: создание положительного имиджа учреждения и общественного признания деятельности путем пропаганды достигнутых результатов, информационное обеспечение мероприятий, проводимых в Училище (работа с социальными сетями, распространение других видов информации, агитация в поддержку проектов, мероприятий и т.д.);

- **событийное волонтерство**: помощь в организации и проведении мероприятий различного уровня и масштаба (навигация, сопровождение, консультирование, участие в культурном пространстве);

- **артволонтерство**: помощь и участие в проведении культурных мероприятий, фестивалей, других культурных событий.

3.2. Основные формы добровольческой (волонтерской) деятельности: разовые мероприятия, акции, проекты, события и гранты, целевые программы, благотворительные мероприятия и т.д.

3.3. Добровольческие (волонтерские) формирования могут реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Республики Крым и другим нормативным правовым актам, а также Уставу Училища.

3.4. Для осуществления волонтерского движения в Училище могут формироваться волонтерские отряды (группы).

4. Формирование волонтерских отрядов

4.1. Волонтерский отряд - это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу (пункт 5.1).

4.2. Членами волонтерского отряда (группы) могут быть обучающиеся, которые добровольно изъявили желание работать в составе отряда, признают и соблюдают данное Положение.

4.3. Прием в члены волонтерского отряда производится на общем собрании волонтерского отряда.

4.4. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда (группы) и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

4.5. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде (группе), с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом (группой) через деятельность в органах самоуправления;
- получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в отряде (группе), уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели.

5. Права руководителя волонтерского отряда (группы)

5.1. Руководитель волонтерского отряда (группы) имеет право предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда (группы):

- изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, имуществу волонтерского отряда (группы);
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

5.2. Руководитель волонтерского отряда (группы):

- организует деятельность волонтерского отряда (группы);
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду (группе) в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда (группы);
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда (группы).

5.3. Руководитель волонтерского отряда (группы) организует деятельность волонтерского отряда (группы):

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде (группе);
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию внутри отрядной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда (группы).

6. Возможные формы поощрения волонтеров

6.1. За свою деятельность волонтеры и руководители волонтерских отрядов могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- единоразовое материальное поощрение;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, информации на сайт;
- участие в выездных семинарах и т.п.