

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ РК

«Симферопольское музыкальное училище им. П.И.Чайковского»

Н.В.Тимошенко

2020 год.



## **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)**

**Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Симферопольское музыкальное  
училище имени П.И.Чайковского»  
по повышению значений показателей доступности  
для инвалидов к объекту и предоставляемым на нем услугам  
на 2020 - 2030 годы**

**г. Симферополь,  
2020 год**

План мероприятий («дорожная карта») ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное училище имени П.И.Чайковского» направлен на обеспечение условий по повышению значений показателей доступности для инвалидов в здания училища и предоставляемым услугам (далее - услуги) в сфере образования. План разработан с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 ноября 2015 года №1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи».

Согласно указанному Федеральному закону от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» специальные условия для получения образования подразумевают условия обучения, воспитания и развития, включающие в себя:

- обеспечение доступа в здания организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;

1. Использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания;

2. Использование специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов;

3. Использование специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования;

4. Предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь;

5. Проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий.

Получение образования детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ является одним из основных и неотъемлемых условий их успешной социализации, обеспечения их полноценного участия в жизни общества, эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности.

Целью «дорожной карты» является поэтапное повышение с учетом финансовых возможностей уровня доступности для инвалидов к объекту и предоставляемым на нем услугам в сфере образования и культуры, в том числе:

- обеспечение условий доступности для инвалидов объекта сферы образования;

- обеспечение условий для беспрепятственного пользования инвалидами услугами в сфере образования;

- полноценная интеграция инвалидов в общество.

«Дорожной картой» определяются:

6. Цели обеспечения доступности для инвалидов объектов и услуг;

7. Значения показателей доступности для инвалидов объектов и услуг (на период 2021-2030 годов);

- перечень мероприятий, реализуемых для достижения запланированных значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг.

Целями реализации «дорожной карты» являются:

8. Создание условий доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения равных возможностей доступа в Консерваторию и предоставляемым услугам, а также оказание им при этом необходимой помощи в пределах полномочий;

9. Установление показателей, позволяющих оценивать степень доступности для инвалидов объекта и услуг;

- оснащение объекта приспособлениями, средствами и источниками информации в доступной форме, позволяющими обеспечить доступность для инвалидов предоставляемых на нем услуг;

- проведение паспортизации объекта и услуг, принятие и реализация решений о сроках поэтапного повышения значений показателей его доступности до уровня требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

«Дорожной картой» предусматривается создание необходимых условий для решения основных проблем с обеспечением для инвалидов беспрепятственного доступа к объекту и услугам, в том числе:

10. Адаптация объекта с учетом реконструкции или ремонта для обеспечения доступа инвалидов к объекту и услугам;

11. оснащенность объекта приспособлениями, средствами и источниками информации в доступной форме, необходимыми для получения инвалидами услуг наравне с другими лицами;

12. наличие работников, предоставляющих услуги инвалидам, прошедших инструктирование или обучение по вопросам, связанных с обеспечением их доступности и оказанием при этом помощи инвалидам, и владеющих необходимыми для этого знаниями и навыками;

13. наличие паспорта доступности объекта, содержащего решения об объеме и сроках проведения мероприятий по поэтапному созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов;

Основные ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

14. Реализация «дорожной карты» позволит сформировать условия для устойчивого развития доступной среды для инвалидов, повысить доступность и качество предоставляемых инвалидам услуг в сфере образования, преодолеть социальную разобщенность.

15. Результатом реализации «дорожной карты» является повышение к 2021 году значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования.

| п/п | Мероприятия   | Срок исполнения | Ответственное лицо   |
|-----|---|-----------------|--|
| 1   | Разработка программ предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме для определенных специальностей, на которых возможно предоставление услуг инвалидам и маломобильным группам населения | 2021-2030 годы  | методист, председатели ПЦК   |
| 2   | Установка аппарелей или приобретение подъемного устройства для колясок в учебный корпус   | 2021-2030 годы  | начальник хозяйственного отдела  |
| 3   | Выделение места для парковки а/т инвалидов на территории учебного корпуса и Концертного зала.   | 2021-2030 годы  | начальник хозяйственного отдела  |
| 4   | Разработка паспорта доступности для здания учебного корпуса   | 2020 год        | начальник хозяйственного отдела  |
| 5   | Оборудование Малого концертного зала учебного корпуса (ауд.211) индукционной петлей и звукоусиливающей аппаратурой  | 2021-2030 годы  | начальник хозяйственного отдела, техник по эксплуатации ремонта оборудования |
| 6   | Обучение сотрудников колледжа работе с инвалидами и лицами с ОВЗ различных категорий (в том числе повышение квалификации) по необходимости  | 2021-2030 годы  | начальник отдела кадров  |
| 7   | Внесение изменений в должностные обязанности сотрудников в части наделения их полномочиями по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ (по необходимости).  | 2021-2030 годы  | начальник отдела кадров  |

|    |  |   |   |
|----|--|---|---|
| 8  | Размещение информации о доступности объектов и образовательных услуг на официальном сайте училища.   | 2021-2030 годы                          | программист,<br>системный<br>администратор  |
| 9  | Размещение и актуализация информации о доступности объектов училища в автоматизированной информационной системе «Единое информационное пространство в сфере культуры» ежегодно                               | 2021-2030 годы                          | программист,<br>системный<br>администратор  |
| 10 | Создание библиотечного фонда для использования слепыми, в том числе на безвозмездной основе с выдачей на дом   | 2021-2030 годы                          | библиотекарь  |
| 11 | Актуализация паспортов доступности ежегодно  | 2021-2030 годы                          | начальник<br>хозяйственного отдела  |
| 12 | Оборудование контрастными указателями, разметкой входных ступенек, лестничных маршей, коридоров  | 2021-2030 годы                          | начальник<br>хозяйственного отдела  |
| 13 | Размещение в СМИ информации общественно-просветительских кампаний по рассмотрению идей, принципов и средств формирования доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения по мере необходимости | 2021-2030 годы                          | заместитель директора<br>по организационной и<br>воспитательной работе,<br>программист,<br>системный<br>администратор |
| 14 | Вход в здание (установить кнопку вызова персонала в пределах досягаемости инвалида-колясочника)  | 2021 год (в пределах<br>финансирования) | начальник<br>хозяйственного отдела  |

|    |  |                                      |                                 |
|----|--|--------------------------------------|---------------------------------|
| 15 | Санитарно-гигиенические помещения: организационные мероприятия, индивидуальное решение с ТСР. В группах, где имеются унитазы, установить опорные поручни, оборудовать поручнями раковины   | 2021 год (в пределах финансирования) | начальник хозяйственного отдела |
| 16 | Дублирование необходимой для инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения, зрительной информации - звуковой информацией, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации - знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне | 2021-2030 годы                       | начальник хозяйственного отдела |
| 17 | Надлежащее размещение оборудования и носителей информации, необходимых для обеспечения беспрепятственного доступа к объектам (местам предоставления услуг) инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения, слуха и передвижения  | 2021-2030 годы                       | начальник хозяйственного отдела |
| 18 | Наличие при входе в объект вывески с названием организации, графиком работы организации, планом здания, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне  | 2021-2030 годы                       | начальник хозяйственного отдела |
| 19 | Обеспечение инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуги, в том числе об оформлении необходимых для получения услуги документов, о совершении ими других необходимых для получения услуги действий              | 2021-2030 годы                       | заведующий учебной частью       |

|    |  |                |  |
|----|--|----------------|--|
| 20 | Наличие работников организаций, на которых административно-распорядительным актом возложено оказание инвалидам помощи при предоставлении им услуг  | 2021-2030 годы | начальник отдела кадров  |
| 21 | Предоставление услуги с сопровождением инвалида по территории объекта работником организации   | 2021-2030 годы | заместитель директора по организационной и воспитательной работе |
| 22 | Предоставление инвалидам по слуху при необходимости услуги с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлопереводчика   | 2021-2030 годы | заместитель директора по организационной и воспитательной работе |
| 23 | Соответствие транспортных средств, используемых для предоставления услуг населению, требованиям их доступности для инвалидов   | 2021-2030 годы | начальник хозяйственного отдела                                  |
| 24 | Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по форме и в порядке, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | 2021-2030 годы | начальник хозяйственного отдела                                  |
| 25 | Обеспечение предоставления услуг тьютора   | 2021-2030 годы | заместитель директора по учебной работе                          |