Тимошенко Наталия Валериевна

Подписано цифровой подписью: Тимошенко Наталия Валериевна
Дата: 2021.02.10 16:14:02 +03'00'

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«СИМФЕРОПОЛЬСКОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ИМЕНИ П. И. ЧАЙКОВСКОГО»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК
«Симферопольское музыкальное
училище им. П.И. Чайковского»
_____ Н.В.Тимошенко
от «27» июля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное училище имени П.И. Чайковского»

г. Симферополь,
2020 год

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольское музыкальное училище имени П.И. Чайковского» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольское музыкальное училище имени П.И. Чайковского» (далее – Училище).

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Училища и других локальных актов Училища.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Целями антикоррупционной политики Училища являются:

- обеспечение соответствия деятельности Училища требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Училища и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Училище;
- формирование у работников Училища нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Задачами антикоррупционной политики Училища являются:

- определение должностных лиц Училища, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;
- информирование работников Училища о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Училище;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Училище;
- закрепление ответственности работников Училища за несоблюдение требований антикоррупционной политики Училища.

3. Основные понятия

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **коррупция** – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ работниками Училища с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.;

- **взятка** – получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **предупреждение коррупции** – деятельность Училища по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

- **работник Училища** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

- **контрагент Училища** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Училища (представителя Училища) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

- **личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Училища и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Училища и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. Область применения

4.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя Училища и работников Училища вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Училище вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Училищем с такими лицами.

5. Основные принципы антикоррупционной политики Училища

Антикоррупционная политика Училища основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Училища законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права, соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Училище.
- принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин условий, порождающих коррупцию;
- принцип обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействия с общественными объединениями и гражданами;
- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности, информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах;

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга, регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Училища

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Училища проводится в Училище по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Училища, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
- сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Училища: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.;
- распространение на контрагентов Училища применяемых в Училище программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- размещение на официальном сайте Училища информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Училище.

7. Антикоррупционное просвещение работников Училища

7.1. Антикоррупционное просвещение работников Училища осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Училища на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

7.2. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Училища, ответственными за реализацию антикоррупционной политики Училища. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

8. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

8.1. Все работники Училища должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

8.2. Руководители структурных подразделений Училища являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Обязанности руководителя Училища и работников Училища, по предупреждению коррупции

9.1. Соблюдение работником Училища требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

9.2. Руководитель Училища и работники Училища вне зависимости от должности и стажа работы в Училище в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Училища;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Училища;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Училища.

9.3. Работник Училища вне зависимости от должности и стажа работы в Училища в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя Училища и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя Училища и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Училища;

- сообщить руководителю Училища и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

10. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

10.1. Училище осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Учреждения.

10.2. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Училища.