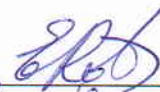


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБПОУ РК «СМУ им. П.И.Чайковского»


Е.В. Ковашева

Е.В. Ковашева
2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РК
«СМУ им. П.И.Чайковского»




Е.В. Чайка

Е.В. Чайка
2017г.

**СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
на 2017 — 2018 учебный год.
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«СИМФЕРОПОЛЬСКОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ
ИМЕНИ П. И. ЧАЙКОВСКОГО»**

г. Симферополь
2017 г.

1. Общие положения

1.1. Соглашение по охране труда заключено между работодателем в лице директора ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное училище имени П.И. Чайковского» Чайка Елена Владиславовна (далее по тексту — работодатель) и коллективом работников ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное училище имени П.И. Чайковского» (далее по тексту — Учреждение), представляемым профсоюзной организацией в лице председателя профсоюзного комитета Ковашева Евгения Викторовна (далее по тексту — профсоюзный комитет).

1.2. Соглашение по охране труда представляет собой правовую форму планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, лиц, ответственных за их выполнение и иных сведений.

1.3. Соглашение по охране труда разработано и принято в соответствии с положениями трудового законодательства, положениями Устава и локальных актов Учреждения.

1.4. Соглашение по охране труда заключается на срок на 1 (учебный) год и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

1.5. Изменение и дополнение Соглашения по охране труда в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению Сторон и утверждаются на собрании работников Учреждения.

1.6. Контроль над выполнением Соглашения по охране труда осуществляется Сторонами, подписавшими его, их представителями.

1.7. В течение срока действия Соглашения по охране труда ни одна из Сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. При не выполнении руководством Учреждения своих обязательств, предусмотренных Соглашением по охране труда, работники Учреждения имеют право обжаловать бездействие работодателя в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации.

1.9. При не выполнении работниками Учреждения своих обязательств, предусмотренных Соглашением по охране труда, работодатель имеет право привлечь работника к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с положениями законодательства Российской Федерации.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работодатель осуществляет свою деятельность в соответствии с государственной политикой в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

2.2. Работодатель обеспечивает безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормами по охране труда, пожарной безопасности и санитарным требованиям. Работодатель обязуется:

2.2.1. Утвердить по согласованию с профсоюзным комитетом план мероприятий по охране труда:

- улучшению условий и охраны труда женщин;
- санитарно-бытовому обеспечению;
- реконструкцию санитарно-бытовых помещений;

2.2.2. Обеспечить, совместно с профсоюзным комитетом, проведение всех форм, в том числе общественного контроля над состоянием условий охраны труда и безопасности работ;

2.2.3. Создать, совместно с профсоюзным комитетом, на паритетной основе комиссию по охране труда из представителей работодателя и профсоюзного комитета, обеспечив её необходимой нормативно-технической документацией, необходимым оборудованием и инвентарем, а также проводить обучение членов комиссии по охране труда за счет средств работодателя;

2.2.4. По согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывать и утверждать правовые акты (правила и инструкции) по охране труда;

2.2.5. Обеспечить проведение инструктажа по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда на начало учебного года;

2.2.6. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

2.2.7. Организовать в соответствии с установленным порядком проведения обязательного при приеме на работу, и периодических повторных медицинских осмотрах (обследованиях), за счет собственных средств проведение обязательных и периодических медицинских осмотров работников;

2.2.8. Проводить поэтапную специальную оценку условий труда с участием представителей профсоюзного комитета;

2.2.9. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, безопасность применяемых в производстве инструментов и материалов;

2.2.10. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте.

2.2.11. Обеспечить за счет средств Учреждения работников специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты согласно утверждаемому перечню и в соответствии с выполняемой ими трудовыми функциями, обеспечить приобретение и хранение средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви,

а также обеспечить работников моющими и обезвреживающими средствами;

2.2.12. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;

2.2.13. Обеспечить наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажей и других материалов за счет средств Учреждения.

2.2.14. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками Учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

2.2.15. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

2.2.16. Проводить своевременное расследование несчастных случаев в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

2.3. Профсоюзный комитет обязуется:

2.3.1. Представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по вопросам условий и охраны труда, безопасности на рабочем месте;

2.3.2. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, условий труда;

2.3.3. Контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников;

2.3.4. Организовать работу уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза;

2.3.5. Обеспечить, совместно с работодателем, проведение всех форм, в том числе общественного контроля над состоянием условий охраны труда и безопасности работ;

2.3.6. Создать, совместно с работодателем, на паритетной основе комиссию по охране труда из представителей работодателя и профсоюзного комитета, а также организовать обучение членов комиссии по охране труда.

2.4. Работник в области охраны труда обязан:

2.4.1. Соблюдать установленные требования охраны труда;

2.4.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

2.4.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний

требований охраны труда;

2.4.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);

2.4.5. Извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в Учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания.

3. Политика в области охраны труда

3.1. Политика Учреждения в области охраны труда направлена:

- на снижение риска производственного травматизма и профзаболеваемости;
- на предотвращение несчастных случаев и других нежелательных происшествий;
- на постоянное улучшение системы управления охраной труда (далее по тексту — СУОТ).

3.2. Принципы политики в области охраны труда:

- принцип организации труда — разработка инструкций по охране труда и других локальных нормативных правовых документов, которые устанавливают требования к работникам Учреждения по охране труда; обязательное расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и др.;

- принципы экономической политики по охране труда — внедрение безопасных оборудования и технологий, средств индивидуальной защиты; финансирование мероприятий по охране труда; защита интересов работников, пострадавших от производственных травм, защита их семей;

- организационные принципы охраны труда — подготовка специалистов в области охраны труда, информирование работников о состоянии условий и охраны труда на предприятии.

3.3. Согласно ст. 21 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) закрепляется право каждого работника на охрану труда, которое включает в себя право на:

- безопасное рабочее место;
- возмещение вреда здоровью в связи с трудовой деятельностью;
- бесплатное обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приёмам труда за счет работодателя;
- обращение с жалобой в компетентные органы государственной власти и профсоюзные организации о неудовлетворительных условиях охраны труда и др.

3.4. Согласно ст. 220 ТК РФ закрепляются гарантии права работника на охрану труда, условия труда, которые должны соответствовать требованиям охраны труда.

3.5. Согласно ст. 212 ТК РФ устанавливаются обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.6. Цели политики в области охраны труда, принимаемые на себя работодателем:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний на производстве;
- соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и привлечению их к активному участию во всех элементах СУОТ;
- непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

4. Мероприятия по охране труда.

Наименование мероприятия	Срок проведения
1. Организационные мероприятия	
1.1. Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с Постановлением Министерства труда и Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.01.2003 №1/29	2017 - 2018 г. г.
1.2. Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»	2017 – 2018 г. г.
1.3. Обучение с присвоением группы по электробезопасности в соответствии с приказом Минэнерго Российской Федерации от 13.01.2003 № 6	2017 - 2018 г.г.
1.4. Обучение и проверка знаний по эксплуатации тепловых сетей в соответствии с приказом Минэнерго Российской Федерации от 13.01.2003 № 6	2017 – 2018 г.г.
1.5. Разработка, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и профессиям. Согласование этих инструкций с профсоюзным комитетом в установленном Трудовом кодексе Российской Федерации порядке.	2017 - 2018 г. г.
1.6. Обеспечение структурных подразделений Училища законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности.	2017 – 2018 г. г.
2. Технические мероприятия	
2.1. Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации.	2017 – 2018 г. г.

2.2. Нанесение на оборудование, коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.	2017 – 2018 г. г.
3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты	
3.1. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами.	2017 - 2018 г. г.
3.2. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками).	2017 - 2018 г. г.
3.3. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки, щитки защитные лицевые).	2017 - 2018 г. г.
3.4. Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы,).	2017 – 2018 г. г.
4. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия	
4.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии (Приказ Минздрсоцразвития России от 12.04.21 от № 342н).	Ежегодно (в соответствии со списком лиц, подлежащих медицинским осмотрам)
4.2. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральными законами от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»».	2017- 2018 г. г.
4.3. Аттестация по программе профессиональной гигиенической подготовке работников	2017 - 2018 г. г. (по срокам)
5. Мероприятия по пожарной безопасности	
5.1. Разработка, утверждение по согласованию с профсоюзным комитетом Училища инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями безопасности.	2017 – 2018 г. г.
5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учёта первичных средств пожаротушения.	2017 - 2018 г.г.

5.3. Обеспечение структурных подразделений Училища средствами пожаротушения (огнетушителями) в соответствии с Правилами противопожарного режима Российской Федерации.	2017 – 2018 г.г.
5.4. Организация обучения работников и обучающихся в Училище мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала.	2 раза в год
5.5. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций.	По срокам обработки

Специалист по охране труда

С.К. Кораблин

С.К. Кораблин