Тимошенко Наталия Валериевна

Подписано цифровой подписью: Тимошенко Наталия Валериевна
Дата: 2021.02.10 15:54:54 +03'00'

СОГЛАСОВАНО
Решение Совета Училища
ГБПОУ РК «Симферопольское
музыкальное училище
имени П.И.Чайковского»
от «10» января 2017 г.
№ 3

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РК
«Симферопольское музыкальное
училище имени П.И.Чайковского»
_____Е.В.Чайка
«10» января 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации педагогических работников ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное училище имени П.И.Чайковского»

г. Симферополь,
2017 год

1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации педагогических работников ГБПОУ РК «Симферопольское музыкальное училище имени П.И.Чайковского» (далее – Училище) составлено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 и Уставом Училища.

1.2. Под повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников Училища. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

Повышение квалификации осуществляется в рамках получения дополнительного профессионального образования.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников может осуществляется на базе учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

1.4. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

1.5. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2. Задачи повышения квалификации

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

3. Формы повышения квалификации

3.1 Внешние формы повышения квалификации:

3.1.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

3.1.2. Лицам, успешно освоившим указанную дополнительную профессиональную программу, выдается удостоверение о повышении квалификации.

3.2. Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая на базе училища, по программам, утвержденным Советом училища.

3.2.1. Тематические заседания цикловых комиссий, направленные на практическое применение педагогических инноваций с учетом специфики конкретной специальности.

3.2.2. Система взаимопосещений занятий, как форма обмена опытом работы среди преподавателей Училища.

3.2.3. Самообразование, как форма повышения квалификации преподавателей, заинтересованных в совершенствовании своих профессионально значимых качеств.

Система самообразования строится на основе индивидуально разработанных педагогами планов, в которых учитываются учебно-методическая цель и основные задачи, стоящие перед коллективом Училища.

4. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации педагогических работников Училища является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Училище.

4.2. Плановое повышение квалификации педагогических работников осуществляется, как правило, один раз в пять лет. Периодичность прохождения педагогами повышения квалификации устанавливается Училищем.

4.3. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств бюджета образования при наличии средств на соответствующей статье расходов или при необходимости за счет внебюджетных средств Училища.

4.4. Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом предметные и цикловые комиссии Училища разрабатывают и утверждают долгосрочные и годовые планы прохождения повышения квалификации педагогами.

4.5. При направлении педагога для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст.187 ТК РФ).

4.6. Направление педагогов на повышение квалификации оформляется приказом директора на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.7. По итогам обучения по программам повышения квалификации педагог предоставляет удостоверение о повышении квалификации, свидетельство о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке, копия которого хранится в личном деле педагога.